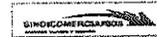


ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE MONTES CLAROS E REGIAO - MG, CNPJ N. 19.777.689/0001-93, NESTE ATO REPRESENTADO (A) POR SEU PRESIDENTE, SR. OSANAN GONCALVES DOS SANTOS, CONDOMÍNIO DE ADMINISTRAÇÃO DO MONTES CLAROS SHOPPING, CNPJ - 02.786.850/0001-92, CELEBRAM O PRESENTE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, ESTIPULANDO AS CONDIÇÕES DE TRABALHO PREVISTAS NAS CLÁUSULAS SEGUINTE:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de fevereiro de 2023 a 31 de janeiro de 2024 e a data-base da categoria em 1º de fevereiro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos empregados do **CONDOMÍNIO DE ADMINISTRAÇÃO DO MONTES CLAROS SHOPPING**, inscrita no CNPJ sob o nº 02.786.850/0001-92, representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Montes Claros e Região, com abrangência territorial em Montes Claros/MG.

SALÁRIOS, FORMAS E PRAZOS, REAJUSTES e PISO SALARIAL.

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido como Piso Salarial a partir de 01 de fevereiro de 2023, o valor de R\$ 1.482,20 (Um mil Quatrocentos e Oitenta e Dois Reais e Vinte Centavos) mensais.

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As partes ajustam que o salário dos empregados que ganham acima do piso salarial estabelecidos serão reajustados em fevereiro de 2023 – data base da categoria profissional, no percentual de 07,42% (Sete vírgula quarenta e dois por cento) a incidir sobre os salários vigentes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

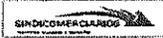
Na aplicação do índice acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais concedidos no período de 1.º de fevereiro de 2022 a 31 de janeiro de 2023.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção, por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



CLÁUSULA QUINTA – DIFERENÇA SALARIAL

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho relativas à Salário; Concessão de Férias; Rescisões Contratuais ocorridas no mês até a data da assinatura do presente Acordo Coletivo deverão ser pagas, sem qualquer acréscimo ou penalidade junto dos salários pagos no mês de março de 2023.

CLÁUSULA SEXTA - TICKET ALIMENTAÇÃO

O Condomínio de Administração do Montes Claros Shopping Center, fornecerá um ticket no valor de **R\$ 58,80 (Cinquenta e oito reais e oitenta centavos)** para todos os empregados das empresas acordantes, sendo o fornecimento concedido na forma descrita nos parágrafos seguintes. O Ticket Alimentação não possui natureza salarial, não integrando o salário para nenhum efeito legal, sendo regido pelas instruções do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Os tickets alimentação serão entregues aos trabalhadores abrangidos pelo presente acordo todo dia 15 de cada mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica acertado entre as partes que o empregado que estiver de férias, bem como aquele que estiver afastado por auxílio doença ocupacional ou doença acidentária, no período em que ainda estiver sob responsabilidade do empregador, conforme preconiza a legislação pertinente em vigor, terá direito ao ticket alimentação, apenas no respectivo período.

CLÁUSULA SÉTIMA - ENVELOPE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento de salários, as empresas deverão fornecer aos empregados, envelope ou documento similar que, contendo identificação das empresas, discrimine o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA

CLÁUSULA OITAVA GRATIFICAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA

O empregado que, em sua jornada de trabalho, exerça a função de caixa ou fiscal de caixa, deverá tê-la anotada em sua Carteira de Trabalho, recebendo, a título de quebra de caixa, o valor mensal de **R\$152,25 (Cento Cinquenta e Dois reais e Vinte e Cinco centavos)** por essa função.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

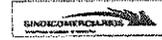
Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de fevereiro de 2023, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba de quebra de caixa desde que comunique por escrito ao empregado e dê ciência à entidade laboral.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



PARÁGRAFO SEGUNDO

A conferência dos valores do caixa será realizada na presença do comerciante responsável, que, sendo impedido pela empresa, ficará isento de qualquer responsabilidade por erros e/ou diferenças apurados.

ADICIONAL DE HORA EXTRA

CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (Cem por cento) sobre o salário normal.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA – VALES-TRANSPORTES

Sempre que requerido, as empresas se comprometem a fornecer vales-transportes aos seus funcionários, na quantidade necessária para deslocamento de casa para o serviço e vice-versa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Por mera liberalidade, gratuitamente, faculta-se aos empregados não optantes pelo recebimento de Vale Transportes o uso do estacionamento de motocicletas do MONTES CLAROS SHOPPING, não imputando às Empresas qualquer responsabilidade por eventuais danos suportados pelo empregado em gozo deste benefício.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Faculta-se aos empregados não optantes pelo recebimento de vales-transportes o direito de uso do estacionamento aberto do MONTES CLAROS SHOPPING para automóveis.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

No ato da dispensa do empregado, as empresas deverão comunicá-lo por escrito.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

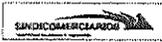
No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste se, antes do término do aviso, comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, por conta deste título, apenas os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Ocorrendo a hipótese do parágrafo primeiro, fica obrigado o empregador a efetuar o pagamento das verbas rescisórias no 1º (primeiro) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do

SINDCOMERCIÁRIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 - 2024



aviso prévio.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

O empregado que não optar pela redução de 07 (sete) dias no seu aviso prévio manifestará a escolha da redução de 02 (duas) horas no início ou término da jornada.

RELAÇÕES DE TRABALHO CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES. NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA- CONFERÊNCIA DE VALORES

A conferência de valores de caixa será feita sempre na presença do funcionário por ele responsável.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESCONTOS PREVISTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO NA FORMA DA LEI.

O presente Acordo Coletivo de Trabalho autoriza os descontos em folha de pagamento dos empregados, seja nas verbas salariais e/ou indenizatórias, referente à contribuição negocial/assistencial, à aquisição de medicamentos em farmácias conveniadas, cartão de compras, planos de saúde e odontológico, empréstimo consignado, contribuição de associação de empregados e demais descontos convencionados, na forma prevista no art. 462, da CLT, com a ressalva do disposto no art. 477, § 5º, da CLT.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MATERIAL USADO PELO FUNCIONÁRIO

Recomenda-se que o empregador forneça gratuitamente ao empregado todo o material por ele usado em seu trabalho, tais como caneta, tesoura, calculadora, lápis, borracha, etc. No caso da maleta de ferramentas entregue ao empregado que trabalha na manutenção, será fornecido um Termo de Responsabilidade, assinado no momento da entrega da maleta e no caso de perda ou extravio, o empregador está autorizado a proceder ao desconto do empregado responsável na folha de pagamento ou no Termo de Rescisão.

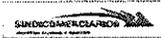
ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – GESTANTE

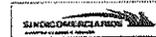
Será assegurado à empregada gestante a estabilidade provisória no emprego, a partir do início da gravidez e até 60 (sessenta) dias após o término da licença obrigatória do INSS.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS

Faculta-se a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, aos empregados destas empresas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula de horas extras deste Acordo Coletivo de Trabalho, ficando esclarecido, igualmente, não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica assegurado, no curso desta "Jornada Especial", um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e refeição.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Não se aplica à hipótese específica desta cláusula as disposições deste Acordo Coletivo de Trabalho referente à cláusula de Banco de Horas.

PARÁGRAFO QUARTO

Consideram-se normais os dias de domingo laborados nesta jornada especial, não incidindo a dobra de seu valor.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS

O Banco de horas, fundamentado pelo disposto no art. 6º da Lei nº 9.601/98, será disciplinado da seguinte forma:

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As partes estabelecem a jornada flexível de trabalho, de modo a permitir que as empresas ajustem o potencial da mão-de-obra à demanda consumidora.

PARÁGRAFO SEGUNDO

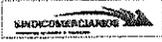
A prorrogação da jornada de trabalho, na forma disposta no parágrafo segundo, do artigo 59, e seus incisos, da CLT, poderão abranger todos ou apenas parte dos empregados das empresas.

PARÁGRAFO TERCEIRO

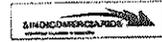
O sistema de flexibilização não prejudicará o direito dos empregados quanto ao intervalo para alimentação, período de descanso entre duas jornadas diárias de trabalho e repouso semanal remunerado.

SINDCOMERCIÁRIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



PARÁGRAFO QUARTO

A remuneração efetiva dos empregados, durante a vigência do acordo permanecerá sobre 44 horas semanais, salvo falta ou atrasos injustificados.

PARÁGRAFO QUINTO

O banco de horas será formado pelos créditos e débitos da jornada flexível.

PARÁGRAFO SEXTO

O critério de conversão face o trabalho prestado além da 8ª hora diária será na proporção de uma hora trabalhada por uma de descanso, ou vice-versa.

PARÁGRAFO SÉTIMO

As horas extras compensadas com descanso ou folga não terão reflexos no descanso semanal remunerado, férias, aviso, 13º, ou qualquer verba salarial.

PARÁGRAFO OITAVO

A compensação de hora excedente deverá ocorrer no período máximo de 180 (cento e oitenta) dias. As empresas poderão por conveniência administrativa, optar pelo pagamento normal das horas extras efetivamente trabalhadas, acrescido do percentual adicional previsto na cláusula 9ª do presente acordo.

PARÁGRAFO NONO

Ocorrendo rescisão do Contrato de Trabalho, sem que tenha havido a total compensação das horas extras, estas deverão ser quitadas, em destaque, no termo de rescisão do Contrato de Trabalho, acrescido do percentual adicional previsto na cláusula 9ª do presente acordo.

PARÁGRAFO DÉCIMO

O sistema de compensação de horas extras previstos no caput somente se aplica para a jornada normal não sendo admitida a sua aplicação para a jornada de turno ininterrupto, ou jornada especial 12 X 36 horas.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

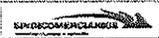
Os empregados do Condomínio do Montes Claros Shopping, poderão trabalhar aos domingos e feriados, respeitada a escala de revezamento elaborada pelo empregador, e a jornada especial de 12X36 prevista na Clausula Décima Sexta deste Acordo Coletivo de Trabalho, bem como observando sempre o artigo 67 da CLT e o disposto no Artigo 1º da Lei nº 11.603, de 5 de dezembro de 2007.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RECEBIMENTO DE PIS

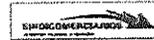
Será concedido um abono de até 02 (duas) horas, quando o empregado se ausentar do trabalho para recebimento do PIS, mediante comprovação, desde que as empresas não efetuem o pagamento do abono em folha de pagamento.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUSÊNCIA DO ESTUDANTE PARA PROVAS

Fica assegurado ao empregado-estudante, nos dias que for prestar exame vestibular de instituição de ensino regularmente reconhecida pelo MEC que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa 02 (duas) horas antes e até 01 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise ao empregador com um mínimo de 48 (quarenta e oito) horas, e depois comprove o seu comparecimento às provas ou exames por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino, sob pena de desconto do referido dia.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO

No tocante ao dia do comerciário, que se comemora em 30 de outubro, as partes transigiram e transacionaram que será comemorado como feriado na segunda-feira dia (20 de fevereiro de 2023). Na mesma linha também se estabelece a troca da Terça Feira de Carnaval (21 de fevereiro de 2023) pelo feriado do Dia da Consciência Negra (20 de novembro de 2023), de forma que o colaborador deverá folgar no dia 21/02/2023 e trabalhar normalmente no dia 20/11/2023. Caso ocorra o labor no dia 21/02/2023 deverá o colaborador receber o dia 20/11/2023 nas condições de feriado devidamente previstas nesta CCT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 01 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico filho menor de 12 anos ou dependente previdenciário, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, mediante atestado médico.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR – UNIFORME

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – UNIFORMES

Fica estabelecido que as empresas forneçam gratuitamente, uniformes ao empregado, quando de uso obrigatório.

RELAÇÕES SINDICAIS – ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACESSO AO SINDICATO

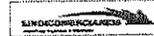
As empresas não poderão proibir o acesso de seus empregados ao seu Sindicato, desde que não seja prejudicado o funcionamento normal da empresa.

SINDCOMERCIÁRIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

As empresas, como simples intermediárias, descontarão da remuneração de seus empregados, em todos os meses de vigência da presente Acordo, a importância fixada pela Assembleia Geral da Categoria, limitada a 1% (um por cento) do salário da categoria fixado neste acordo, recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial. Na fixação do percentual, o Sindicato Profissional deverá observar a legislação em vigor e, sendo o caso, Termo de Ajustamento de Conduta entre ele e o Ministério Público do Trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

O desconto previsto no "caput" será efetuado por ocasião do pagamento do salário de todos os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva, e de todos os que vierem a ser admitidos no curso da vigência da deliberação da Assembleia Geral da Categoria Profissional, sendo a importância correspondente recolhida ao Sindicato Profissional até o 10º dia útil da data de cada desconto.

PARÁGRAFO SEGUNDO

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios e atualização monetária pela variação do IGP-M.

PARÁGRAFO TERCEIRO

O Sindicato Profissional ficará responsável e responderá individualmente por quaisquer reclamações judiciais ou extrajudiciais, que decorram do desconto previsto no "caput", ficando as empresas isentas de qualquer responsabilidade pelo efetivo desconto.

PARAGRAFO QUARTO

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao referido desconto, desde que formalmente comunicado ao Sindicato, pessoalmente, individualmente e de próprio punho, contra recibo, até, no máximo, dez dias a contar da data da assinatura deste acordo, inclusive.

PARAGRAFO QUINTO

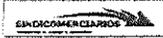
Aos empregados contratados após a assinatura deste acordo é facultado o direito de oposição, pessoalmente, individualmente e de próprio punho, contra recibo, até, no máximo, dez dias a contar da data da contratação.

PARAGRAFO SEXTO

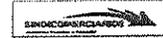
A empresa, dentro de suas possibilidades, colaborará com a entidade sindical profissional na sindicalização de seus empregados, em especial na admissão. Fica pactuado, também, que quando solicitado pelo Sindicato profissional, dentro da possibilidade e viabilidade, às empresas permitirão a filiação sindical nos locais de trabalho, com hora, dia e tempo marcados pelo empregador.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 -2024



CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA ABONO REVERTIDO EM BENEFÍCIOS

Fica acertado um auxílio em benefício dos empregados a ônus da Empresa para custeio de benefícios concedidos pelo Sindicato Laboral, no valor fixo de R\$ 3.500,00 (Três mil e quinhentos reais) mensais, a ser repassado ao sindicato profissional no dia 10 de cada mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A empresa fica obrigada a proceder aos recolhimentos do Abono Revertido em Benefício, em favor da entidade Profissional até o dia 10 (Dez) de cada mês na conta corrente C/C – 500626-3, do Banco-CAIXA ECONÔMICA FEDERAL S/A, Agência 0132, Montes Claros, em boleto próprio fornecido pela entidade sindical.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Este benefício será para cobertura a todos os funcionários da empresa, que consiste em conceder atendimento médico e odontológico, prestados pelo Sindicato Profissional, tendo por objetivo suprir as necessidades básicas da área de saúde.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Por se tratar de benefício concedido aos trabalhadores através de Acordo Coletivo de trabalho, o sindicato profissional possui legitimidade para exigir o cumprimento dos dispositivos pactuados nesta cláusula, sem prejuízo de aplicação das penalidades previstas no instrumento normativo da categoria.

PARÁGRAFO QUARTO

Fica desde já pactuado que, caso a empresa passe a fornecer aos seus empregados PLANOS DE SAÚDE particular, para cada empregado que houver adesão ao plano de saúde particular, fica a Empresa isenta do pagamento do abono do mesmo aqui estipulado, sem qualquer ônus

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – DESCONTOS - MENSALIDADE SOCIAL

Fica convencionado que a empresa efetuará o desconto em folha de pagamento da mensalidade social e outros débitos assistenciais autorizados pelo empregado, para crédito ao Sindicato Profissional.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E AS EMPRESAS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA– FISCALIZAÇÃO

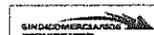
A Superintendência Regional do Trabalho em Minas Gerais é autorizada á fiscalização da presente Acordo Coletivo, em todas as suas cláusulas.

SINDCOMERCÍARIOS

SHOPPING CENTER



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023 - 2024



DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTA POR VIOLAÇÃO DE NORMA

Na hipótese de descumprimento das cláusulas deste acordo, as empresas pagarão a cada empregado prejudicado 50% (cinquenta por cento) do salário da categoria.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EFEITOS JURÍDICOS

E para que produza seus jurídicos efeitos, o presente Acordo Coletivo de Trabalho foi lavrado em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência do Ministério do Trabalho e emprego.

E por estarem assim ajustas e contratadas, assinam o presente Acordo em 03 vias de igual teor e forma, com todas as formalidades legais.

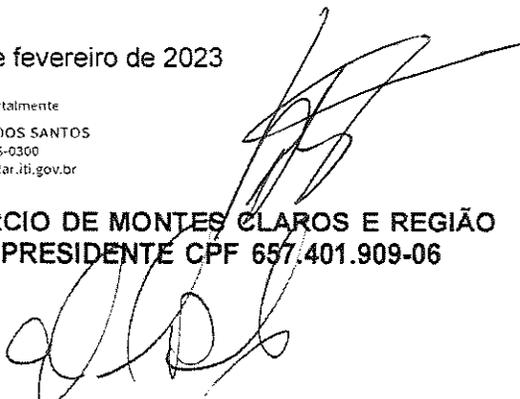
Montes Claros 01º de fevereiro de 2023



Documento assinado digitalmente
OSANAN GONCALVES DOS SANTOS
Data: 22/03/2023 16:21:55-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MONTES CLAROS E REGIÃO
OSANAN GONÇALVES DOS SANTOS – PRESIDENTE CPF 657.401.909-06


Luiz Gustavo
CONDOMÍNIO DE NEGÓCIOS
MONTES CLAROS SHOPPING CENTER


ADMINISTRAÇÃO DO MONTES CLAROS SHOPPING
CNPJ – 02.786.850/0001-92

SINDCOMERCIÁRIOS

SHOPPING CENTER



AO MINISTÉRIO DA ECONOMIA**REQUERIMENTO DE REGISTRO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO****Nº DA SOLICITAÇÃO: MR013519/2023**

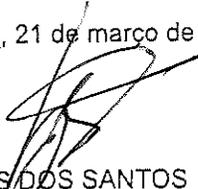
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE MONTES CLAROS E REGIAO - MG, CNPJ n. 19.777.689/0001-93, localizado(a) à Avenida Francisco Sá, 174, Centro, Montes Claros/MG, CEP 39400-065, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **OSANAN GONCALVES DOS SANTOS**, CPF n. 657.401.906-06, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 09/12/2022 no município de Montes Claros/MG;

E

CONDOMINIO DE ADMINISTRACAO DO MONTES CLAROS SHOPPING CENTER, CNPJ n. 02.786.850/0001-92, localizado(a) à Avenida Donato Quintino, 90, nao possui , Cidade Nova, Montes Claros/MG, CEP 39400-546, representado(a), neste ato, por seu Gerente, Sr(a). **LUIZ GUSTAVO DOS SANTOS CAETANO**, CPF n. 351.742.018-20

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Subsecretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o **REGISTRO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** transmitido ao Ministério da Economia, por meio do sistema **MEDIADOR**, sob o número **MR013519/2023**, na data de 21/03/2023, às 12:27.

_____, 21 de março de 2023.



OSANAN GONCALVES DOS SANTOS
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE MONTES CLAROS E REGIAO - MG



LUIZ GUSTAVO DOS SANTOS CAETANO
Gerente

CONDOMINIO DE ADMINISTRACAO DO MONTES CLAROS SHOPPING CENTER